

Управление образовательным учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Высшим органом управления образовательного учреждения является Учредитель. Основной функцией Учредителя является обеспечение соблюдения ООО «Автошкола «Ралли Шоп» тех целей, для которых оно создано.

Единоличным исполнительным органом является Директор. Директор осуществляет текущее руководство деятельностью ООО « Автошкола «Ралли Шоп» в соответствии с трудовым договором, Уставом, должностной инструкцией и другими нормативно-правовыми актами.

Коллегиальные органы управления: Педагогический совет и Общее собрание работников.

Компетенция Педагогического совета:

- Определение основных характеристик организации образовательного процесса: порядка и процедуры приёма, выпуска и исключения обучающихся, их восстановления на обучение; формы, порядка и условий проведения промежуточной и итоговой аттестации; системы оценок при аттестации; режима занятий обучающихся; правил внутреннего распорядка; оказания платных образовательных услуг, порядка их предоставления, порядка регламентации и оформления отношений Автошколы и обучающихся.
- Анализ и оценка результатов образовательного процесса в Автошколе; рассмотрение вопросов, связанных с проведением текущего контроля знаний и промежуточной аттестации, допуском обучающихся к итоговой аттестации, отчислением (в т. ч. выпуском) обучающихся.
- Рассмотрение вопросов восстановления обучающихся на обучение.
- Рассмотрение и обсуждение направлений развития Автошколы.
- Рассмотрение и обсуждение планов учебно-воспитательной, методической работы и плана развития учебно-материальной базы Автошколы.
- Обсуждение и принятие рабочих планов и программ учебных курсов, дисциплин; рассмотрение состояния, мер и мероприятий по реализации образовательного стандарта профессионального образования, в том числе учебно-программного, учебно-методического и материально-технического обеспечения по специальностям и программам, по которым осуществляется обучение в Автошколе.
- Рассмотрение состояния и итогов учебно-воспитательной работы Автошколы, заслушивание информации и отчетов педагогических работников Автошколы, докладов представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с

Автошколой, по вопросам образования и воспитания обучающихся, принятие решений по проблемам, связанным с совершенствованием образовательного процесса в Автошколе.

- Рассмотрение состояния и итогов методической работы Автошколы, совершенствования педагогических и информационных технологий, методов и средств обучения по реализуемым формам обучения (заслушивание и обсуждение опыта работы преподавателей в области новых педагогических и информационных технологий, авторских программ, учебников, учебных и методических пособий).

- Рассмотрение вопросов повышения квалификации педагогических работников Автошколы, их аттестации, а в необходимых случаях и вопросов о соответствии их квалификации выполняемой ими работы; внесение предложений о поощрении педагогических работников Автошколы. - Иные вопросы, отнесенные к его компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Компетенция Общего собрания работников:

- Участие в разработке и принятия Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним.

- Принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность Автошколы, предусмотренных Уставом ООО «Автошкола «Ралли Шоп».

- Разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Автошколы.

- Знакомится с документами контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Автошколы, принимает меры по выполнению их требований, заслушивает директора о выполнении мероприятий по устранению отмеченных недостатков.

- Рассматривает и обсуждает вопросы стратегии развития Автошколы.

- Решает вопросы социальной защиты работников, вносит предложения по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам.

- Вносит предложения по вопросам охраны труда и безопасности трудовой деятельности.

- Принимает меры по защите чести, достоинства, профессиональной репутации работников, предупреждает противоправные вмешательства в их трудовую деятельность.

- Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины, вырабатывает мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Автошколы.
- Заслушивает отчет директора о результатах работы и перспективах развития Автошколы, о расходовании средств, о выполнении решений Общего собрания.
- Обсуждает и принимает решения по другим вопросам, не противоречащим законодательству, Уставу, локальным актам Автошколы.